

FSMA\_2022\_30 dd. 20/12/2022

## Richtsnoeren inzake de benchmarkexercities voor beloningspraktijken en het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/2034: tenuitvoerlegging door de FSMA

### **Toepassingsveld:**

Dit document is van toepassing op vennootschappen voor vermogensbeheer en beleggingsadvies (hierna 'VVB's') naar Belgisch recht die krachtens Verordening (EU) 2019/2033 behoren tot klasse 2, te weten de voormelde vennootschappen die niet voldoen aan alle voorwaarden om te worden beschouwd als kleine, niet-verweven beleggingsondernemingen krachtens artikel 12, lid 1 van Verordening (EU) 2019/2033. Als artikel 7 van Verordening (EU) 2019/2033 van toepassing is, zijn de onderstaande Richtsnoeren van toepassing op geconsolideerd niveau. Die Richtsnoeren zijn ook van toepassing op de in België gevestigde bijkantoren van VVB's uit derde landen.

### **Samenvatting/Doelstelling:**

In deze circulaire licht de FSMA toe hoe de gegevens volgens de voormelde Richtsnoeren dienen te worden verzameld (EBA/GL/2022/07). De in te zamelen gegevens zijn bestemd voor, enerzijds, het benchmarken van beloningstrends en -praktijken ('remuneration benchmarking') en, anderzijds, het benchmarken van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen ('gender pay gap benchmarking').

### **Structuur:**

1. Implementatie door de FSMA van de EBA-richtsnoeren over de benchmarkexercitie voor beloningen en de benchmarkexercitie voor het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen . 2
2. Opzetten van twee gegevensverzamelingen bij de geselecteerde beleggingsondernemingen.... 3
  - 2.1 Gegevensverzameling 'Remuneration benchmarking' ..... 3
    - 2.1.1 Selectie van de ondernemingen ..... 3
    - 2.1.2 Niveau van de gegevensverzameling ..... 3
  - 2.2 Gegevensverzameling 'Gender pay gap benchmarking' ..... 3
    - 2.2.1 Selectie van de ondernemingen ..... 3
    - 2.2.2 Niveau van de gegevensverzameling ..... 3
3. Rapporteringstermijnen ..... 4
  - 3.1 Gegevensverzameling 'Remuneration benchmarking' ..... 4

3.2	Gegevensverzameling ‘Gender pay gap benchmarking’ .....	4
4.	Laatste informatie .....	4

---

Geachte mevrouw,  
Geachte heer,

## **1. Implementatie door de FSMA van de EBA-richtsnoeren over de benchmarkexercitie voor beloningen en de benchmarkexercitie voor het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen**

Krachtens artikel 16 van Verordening (EU) Nr. 1093/2010<sup>1</sup>, kan de Europese Bankautoriteit (hierna de ‘EBA’) richtsnoeren richten tot de bevoegde autoriteiten of de financiële instellingen, met het oog op het invoeren van consistente, efficiënte en effectieve toezichtspraktijken binnen het Europees systeem voor financieel toezicht, en het verzekeren van de gemeenschappelijke, uniforme en consistente toepassing van het Unierecht.

Artikel 16, lid 3 van de voormelde Verordening stelt: **‘Bevoegde autoriteiten en financiële instellingen spannen zich tot het uiterste in om aan die richtsnoeren [...] te voldoen.’ en ‘Binnen twee maanden nadat een richtsnoer [...] is gegeven, bevestigt elke bevoegde autoriteit of zij aan dat richtsnoer [...] voldoet of voornemens is die op te volgen. Wanneer een bevoegde autoriteit daaraan niet voldoet of niet voornemens is die op te volgen, stelt zij de Autoriteit daarvan in kennis, met opgave van de redenen.’**

Conform artikel 19 van bijlage I bij de wet van 25 oktober 2016<sup>2 3</sup>, dienen de vennootschappen waarop deze circulaire van toepassing is, de FSMA kwantitatieve informatie mee te delen over hun bezoldigingspraktijken alsook over het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen in hun vennootschap.

De EBA heeft de volgende Richtsnoeren uitgebracht om deze gegevensverzameling in de Europese Economische Ruimte (EER) te rationaliseren en ervoor te zorgen dat de gegevens beter vergeleken kunnen worden: ‘Richtsnoeren van de EBA d.d. 30 juni 2022 inzake de benchmarkexercities voor beloningspraktijken en het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/2034’ (EBA/GL/2022/07).

---

<sup>1</sup> Verordening (EU) Nr. 1093/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 24 november 2010 tot oprichting van een Europese toezichthoudende autoriteit (Europese Bankautoriteit).

<sup>2</sup> Wet van 25 oktober 2016 betreffende de toegang tot het beleggingsdienstenbedrijf en betreffende het statuut van en het toezicht op de vennootschappen voor vermogensbeheer en beleggingsadvies.

<sup>3</sup> Dit artikel vormt de omzetting van artikel 34, lid 1 van Richtlijn (EU) 2019/2034 van 27 november 2019 betreffende het prudentiële toezicht op beleggingsondernemingen.

De FSMA verwacht van de betrokken vennootschappen dat ze deze Richtsnoeren naleven. Ze maken integraal deel uit van deze circulaire en zijn van toepassing vanaf 31 december 2022.

## **2. Opzetten van twee gegevensverzamelingen bij de geselecteerde beleggingsondernemingen**

De VVB's die geselecteerd zijn om deel te nemen aan deze gegevensverzameling dienen de surveys in te vullen. De surveys volgen de structuur van het model dat de EBA heeft gegeven (zie bijlage I tot V van de Richtsnoeren), daarbij rekening houdend met de voorschriften in deze Richtsnoeren en de toelichting bij de tabellen.

### **2.1 Gegevensverzameling 'Remuneration benchmarking'**

#### **2.1.1 Selectie van de ondernemingen**

De EBA verwacht van de bevoegde autoriteiten dat ze haar gegevens overmaken van ten minste drie van de grootste beleggingsondernemingen<sup>4</sup> in termen van activavolume in hun lidstaat om, voor zover mogelijk, een dekkingsgraad te bereiken van ten minste 50 % van de totale omvang van de activa van alle beleggingsondernemingen in die lidstaat.

In België zullen voor de selectie dan ook de beursvennootschappen in aanmerking worden genomen die onder toezicht van de Nationale Bank van België staan. De FSMA zal VVB's die worden geselecteerd om deel te nemen aan deze gegevensverzameling, hiervan per brief in kennis stellen.

#### **2.1.2 Niveau van de gegevensverzameling**

Conform de IFD-richtlijn, worden deze gegevens verzameld op het hoogste consolidatieniveau in de EER. Als een VVB tot een groep behoort, dient enkel de instelling die op het hoogste consolidatieniveau in de EER rapporteert, de betrokken gegevens door te geven aan de bevoegde autoriteit voor het toezicht op geconsolideerde basis. Mocht een Belgische VVB geselecteerd zijn om deel te nemen aan deze exercitie, zal ze dus niet moeten rapporteren als haar moederonderneming met zetel in de EER is geselecteerd door de toezichthouder die bevoegd is voor de groep.

### **2.2 Gegevensverzameling 'Gender pay gap benchmarking'**

#### **2.2.1 Selectie van de ondernemingen**

VVB's die geselecteerd zouden zijn om deel te nemen aan de gegevensverzameling 'Remuneration benchmarking', nemen ook op individuele basis deel aan de gegevensverzameling over het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen ('Gender pay gap benchmarking'). In principe nemen enkel VVB's met ten minste 50 personeelsleden (de leden van het leidinggevend orgaan in zijn toezichthoudende functie niet meegerekend) deel aan deze gegevensverzameling. In voorkomend geval worden ze hiervan per brief op de hoogte gebracht door de FSMA.

#### **2.2.2 Niveau van de gegevensverzameling**

Deze gegevens worden ingezameld op individuele en niet-geconsolideerde basis.

---

<sup>4</sup> Hier worden dus niet de VVB's bedoeld die een dochteronderneming zijn van een beleggingsonderneming waarvan de gegevens op geconsolideerd niveau zullen worden ingezameld.

### **3. Rapporteringstermijnen**

#### **3.1 Gegevensverzameling 'Remuneration benchmarking'**

Voor de survey 'Remuneration benchmarking' worden de gegevens jaarlijks verzameld. Als overgangsregel geldt dat de eerste survey d.d. 31 december 2022, uiterlijk 31 augustus 2023 moet worden ingediend. Daaropvolgende surveys moeten elk jaar uiterlijk 15 juni worden ingediend.

#### **3.2 Gegevensverzameling 'Gender pay gap benchmarking'**

Voor de survey 'gender pay gap benchmarking' worden de gegevens om de drie jaar verzameld. De eerste survey, d.d. 31 december 2023, moet uiterlijk 15 juni 2024 worden ingediend. Daaropvolgende surveys moeten om de drie jaar uiterlijk 15 juni worden ingediend.

### **4. Laatste informatie**

Voor meer bijzonderheden verwijzen we naar de Richtsnoeren EBA/GL/2022/07 die integraal zijn opgenomen in de bijlage.

\* \* \*

Hoogachtend,

De Voorzitter,

Jean-Paul SERVAIS

*Bijlage:* - [FSMA 2022 30-01 / Richtsnoeren van de EBA d.d. 30 juni 2022 inzake de benchmarkexercities voor beloningspraktijken en het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen overeenkomstig Richtlijn \(EU\) 2019/2034 \(EBA/GL/2022/07\).](#)